**NZZP UKSW**
**KZ NSZZ**

Warszawa dnia 14.02.2014r

**Jego Magnificencja**
**Ks. dr hab. prof. UKSW Stanisław Dziekoński**

Szanowny Księże Rektorze,

w odpowiedzi na pismo Nr DKP-10-5/14 z dnia 21.01.2014r. organizacje związkowe UKSW uzgodniły wspólne stanowisko w sprawie przedstawionego nowego projektu regulaminu premiowania, oceniając negatywnie propozycję pracodawcy i nie wyrażając zgody na jego wprowadzenie.

Zaproponowany system premiowania jest naszym zdaniem, systemem demotywującym. Zgodnie z dotychczasowym systemem wynagradzania pracownik otrzymywał premię jako stały składnik comiesięcznego wynagrodzenia. W związku z powyższym zaproponowany przez pracodawcę projekt regulaminu premiowania zmierza w kierunku ograniczenia części dotychczasowych wynagrodzeń pracowników UKSW.
Wdrożenie zaproponowanego projektu w konsekwencji oznaczałoby potencjalne obniżenie wynagrodzenia za pracę i pogorszenie warunków zatrudnienia, na co związki zawodowe nie mogą wyrazić zgody. Premia regulaminowa jest stałym, roszczeniowym składnikiem wynagrodzenia, natomiast premia motywacyjna powinna być czynnikiem dodatkowo motywującym pracownika, czego projekt nie zakłada.

Z poważaniem

Przewodnicząca KZ
NSZZ Solidarność
Jolanta Wierzbicka

Niezależny Związek Zawodowy Pracowników
Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego
Tel. (0-22) 56-99-685 Fax (022) 56-99-745
www.uksw.edu.pl nzzp@uksw.edu.pl
KRS: 0000449960

UNIWERSYTET KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO
17 02 2014
data
symbol