

Warszawa, 6 marca 2014r.

**Porozumienie w sprawie wprowadzenia regulaminu premiowania pracowników
niebędących nauczycielami akademickimi**

Zawarte pomiędzy Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, reprezentowanym przez Ks. dr hab. prof. UKSW Stanisława Dziekońskiego, Rektora UKSW zwanym dalej Pracodawcą

a

Związkami Zawodowymi NZZP UKSW i NSZZ Solidarność, działającymi w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego

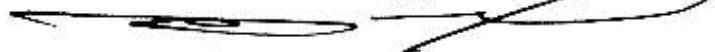
Strony porozumienia zgodnie postanawiają co następuje:

1. Dotychczasowe wynagrodzenie zasadnicze dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi zostanie powiększone od 1 stycznia 2014r. o kwotę podwyżki 140 zł wynegocjowaną w Porozumieniu pomiędzy ZZ a pracodawcą z dnia 23 lipca 2013 i przeliczone wg. dotychczas stosowanych stawek premii. Uzyskana kwota brutto będzie stanowić podstawę do przeliczenia wynagrodzenia pracownika wg. zasad ujętych w paragrafie 16 nowego regulaminu premiowania.
2. Podwyżką o kwotę 140 zł objęci zostaną pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi pozostający w zatrudnieniu na dzień 01.02.2014r., za wyjątkiem pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, którym podwyżka w okresie urlopu bezpłatnego nie przysługuje.
3. Pierwsza wypłata podwyższonego wynagrodzenia opisanego w pkt.2 dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi nastąpi za miesiąc marzec 2014. Wyrównanie za okres od 1 stycznia 2014 do 28 lutego 2014 zostanie naliczone i wypłacone do końca kwietnia 2014 r. Pracownicy zatrudnieni na część etatu zostaną objęci podwyżką proporcjonalnie do jego wymiaru.
4. Pracodawca gwarantuje, że określone w pkt. 1 całkowite wynagrodzenie brutto po wprowadzeniu nowego regulaminu premiowania tj. od 1 marca 2014 nie ulegnie zmniejszeniu dla każdego pracownika niebędącego nauczycielem akademickim.
5. Po wprowadzeniu nowego regulaminu zakłada się 12 miesięczną karencję (okres przejściowy), w czasie którego względem pracownika nie stosuje się sankcji finansowych, za wyjątkiem potrąceń wynikających z Kodeksu pracy. Okres ten posłuży adaptacji pracowników do nowych warunków pracy (wyznaczanie i realizacja celów). Po upływie tego okresu tj. w marcu 2015r. – system zostanie poddany ocenie i ewentualnym modyfikacjom przy udziale związków zawodowych.
6. Ustalamy odejście od odpowiedzialności zbiorowej za realizację celów na rzecz odpowiedzialności indywidualnej (każdego pracownika UKSW) we wszystkich paragrafach regulaminu premiowania.
7. Niewykorzystane środki funduszu z premiowego pozostają w nim w ramach roku budżetowego do dyspozycji Rektora i dysponentów z poziomu n-1.
8. W przypadku osób zatrudnionych w projektach, podwyżka wynagrodzenia zostanie zrealizowana o ile przewiduje ją budżet projektu, na rzecz którego zostały one zatrudnione.

W przypadku etatu podzielonego - część etatu przypadająca na UKSW zostanie objęta podwyżką proporcjonalnie do wymiaru etatu, na którą pracownik jest zatrudniony.

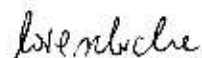
Rektor
Uniwersytetu Kardynała Stefana
Wyszyńskiego w Warszawie
Ks. dr hab. Stanisław Dziekoński, prof. UKSW

REKTOR

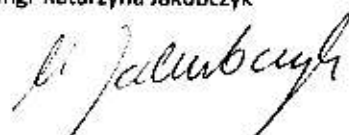


Ks. dr hab. Stanisław Dziekoński, prof. UKSW

Przewodnicząca
Komisji Zakładowej Niezależnego
Samorządnego Związku
Zawodowego „Solidarność”
UKSW w Warszawie
mgr Jolanta Wierzbicka



W imieniu Niezależnego
Związku Zawodowego
Pracowników
UKSW w Warszawie
Przewodnicząca
mgr Katarzyna Jakubczyk



Wiceprzewodniczący
mgr Marcin Krygier

